



Coalitie-overeenkomst 2014 - 2018

UITNODIGING VOOR DE TOEKOMST





De uitslag van de gemeenteraadsverkiezingen van 19 maart 2014 resulteert in een coalitie van drie partijen:

UwDrieKernen, GroenLinks/D66 en CDA.

In deze coalitie-overeenkomst beschrijven we onze plannen voor de komende raadsperiode.

Belangrijke uitgangspunten voor ons zijn:

VOORWOORD

VOORZIENINGEN VOOR IEDEREEN

Onze ambitie is een moderne gemeente te zijn met voorzieningen voor iedereen. Of het nu gaat om winkelen, werken, wonen, recreëren of zorg.

SAMEN STERKER

We zien de gemeente niet als allesbepalende factor in de samenleving. We willen ervoor zorgen dat de samenleving zelf het heft in handen neemt. We willen als overheid meedoen met onze inwoners en bedrijven. De inbreng van inwoners en bedrijven in onze gemeente is mede bepalend voor de ontwikkeling en uitvoering van onze maatregelen. Initiatieven van inwoners en bedrijven om zelf verantwoordelijkheid te nemen voor het oplossen van maatschappelijke vraagstukken ondersteunen we van harte. Onze overtuiging is dat 'loslaten in vertrouwen' vaak een snellere en betere oplossing biedt, dan het aandragen van oplossingen door de gemeente.

Onze gemeente kent een bloeiend verenigingsleven. De drie partijen waarderen de hiervoor noodzakelijke inzet van alle betrokken vrijwilligers. Ook op het gebied van de zorg zijn veel inwoners uit onze gemeente als vrijwilliger actief. Voor ons zijn zij zeer belangrijk. Sommige taken zijn zo complex dat we, gezien de omvang van onze gemeente, voordelen zien in samenwerking met andere gemeenten. Hierbij verliezen we onze eigen identiteit niet uit het oog.

OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID

Westreven naareen sociaal en fysiek veilig Geertruidenberg voor inwoners en ondernemers. Dit betekent dat we de komende jaren inzetten op het verbeteren van de veiligheid, het veiligheidsgevoel, de integrale aanpak van (georganiseerde) criminaliteit en het beperken van overlast.

DE DRIE TRANSITIES

Er komen veel ontwikkelingen op ons af, waar we maar beperkt invloed op kunnen uitoefenen. De decentralisaties in het sociale domein (Jeugdzorg, Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en de Participatiewet) hebben grote gevolgen voor onze gemeente. Niet alleen financieel, maar ook op de invloed die we als individuele gemeente kunnen uitoefenen op de uitvoering van het beleid. We zien het als onze taak om de goede kwaliteit van ons voorzieningenniveau op deze terreinen te handhaven en daar waar mogelijk te verbeteren.

TRANSPARANTE BESTUURSCULTUUR

We gaan met een open vizier met elkaar aan de slag. Daarbij past een transparante bestuurscultuur. Een gemeente die afspraken nakomt, die realistische plannen uitvoert en die meedenkt in oplossingen. Maar ook een gemeente die onderbouwd nee durft te zeggen. Kortom, een gemeente die inwoners en ondernemers als partners ziet. Het is belangrijk dat onze medewerkers hierin meebewegen en zich opstellen als partner van de samenleving. Ze krijgen daarvoor de vrijheid, maar ook de verantwoordelijkheid. Diezelfde verantwoordelijkheid leggen we bij de inwoners en ondernemers. We hechten bovendien veel waarde aan de inbreng van belangengroeperingen.

UITNODIGING VOOR DE TOEKOMST

Dit akkoord is meer een agenda dan een dichtgetimmerd programma. Daarmee bieden we onze collega's in de raad ruimte om over de invulling van het beleid mee te denken. We nodigen ze daar van harte toe uit.





SPEERPUNTEN

THEMA

WAAR STAAN WE IN 2018?

HOE BEREIKEN WE DAT?



LEEFBAARHEID EN WONEN

Vergroten samenhang in de wijken en betrokkenheid inwoners bij de directe leefomgeving.

- Minimaal 2 wijken hebben een kwaliteitsimpuls gekregen
- Beeldkwaliteit groenonderhoud is verbeterd
- Uitsluitend bouwen naar behoefte
- Handhaven starterslening
- Ondersteunen initiatieven gezamenlijke starters

- Samen met buurtbewoners en instellingen leefbaarheid in wijken vergroten
- Pilot groenonderhoud in een wijk in één van de kernen
- Bouwen naar behoefte
- Ondersteuning starters op de woningmarkt
- Pilot Collectief Particulier Opdrachtgeverschap Raamsdonk opstarten



ECONOMIE EN ONDERNEMEN

Samen met ondernemers zorgen voor:

- Lokale werkgelegenheid
- Levendige (winkel)centra
- Optimaal gebruik bedrijventerreinen

- Er is een accountmanager voor bedrijven
- Alle gemeentelijke regelgeving is gescreend en waar mogelijk afgeschaff
- Minder leegstand in de centra
- De Haven is opgeknapt. Het water op een speelse manier terug in het centrum van Raamsdonksveer
- Gangboord is opgeknapt
- Levendigheid uitgaanscentra is verbeterd en knelpunten zijn opgelost
- Centrum Geertruidenberg is levendiger
- Beter benutten van onze bedrijventerreinen
- Kwaliteit bedrijventerreinen geoptimaliseerd

- Aanstellen fulltime accountmanager bedrijven vanaf 2015
- Afschaffen overbodige regelgeving
- Continuering herinrichting centrum Raamsdonksveer met prioriteit voor de Haven
- In gesprek met horeca en detailhandel over bevorderen levendigheid in de centra en de aanpak van knelpunten
- Om de panden aan de Markt en Elfhuizen flexibel te kunnen benutten, stellen we een heldere gebiedsvisie op. Deze dient als toetsingskader voor het nemen van ruimtelijke besluiten in de aanloop naar nieuwe bestemmingsplannen
- Beleid gericht op inbreiding in plaats van uitbreiding van bedrijventerreinen
- Stimuleren continuering Bedrijven Investerings Zone (BIZ)



SPEERPUNTEN

THEMA

WAAR STAAN WE IN 2018?

HOE BEREIKEN WE DAT?

SPORT- VOORZIENINGEN

Alle inwoners moeten in onze gemeente kunnen sporten.

- Scholen, sportverenigingen en gemeente hebben samen sportaanbod ontwikkeld voor naschoolse opvang, ouderen en mensen met een beperking
- Er zijn toekomstscenario's voor de sportcomplexen en zwembaden

- Bevorderen sporten in combinatie met:
 - o naschoolse opvang
 - o activiteiten voor ouderen/ mensen met een beperking
- Uiterlijk begin 2017 uitkomsten onderzoeken toekomst sportcomplexen en zwembaden bekend

ONDERWIJS

Kinderen en volwassenen talenten laten ontwikkelen en benutten.

- Basisschool De Wilsdonck heeft een adequate huisvesting
- Bij elkaar brengen van onderwijsinstellingen (kinderdagverblijven, peuterspeelzalen, buitenschoolse opvang) en basisonderwijs
- Toegenomen aantal lokale leer-werktrajecten

- Samen met Stichting Uniek zorgen voor geschikte huisvesting basisschool De Wilsdonck
- Vanaf schooljaar 2015/2016: pilot met integraal kindcentrum aan de Elisabethstraat in Geertruidenberg
- Verbinding leggen tussen bovenlokale onderwijsinstellingen en lokale ondernemers

TOERISME EN RECREATIE

We willen een gemeente zijn die optimaal gebruik maakt van de karakteristieke kenmerken van de drie kernen: Raamsdonk, Geertruidenberg en Raamsdonksveer.

- Geertruidenberg staat lokaal, regionaal en landelijk meer op de kaart als toeristische en recreatieve gemeente

- Samenhangende visie op het gebied van toerisme en recreatie
- Uitvoering centrumplan Markt Geertruidenberg
- Herijken evenementenbeleid
- Uitvoering Masterplan Donge-oever
- Doortrekken Halvezolenpad Raamsdonk





SPEERPUNTEN

THEMA

WAAR STAAN WE IN 2018?

HOE BEREIKEN WE DAT?



MENS, ZORG EN INKOMEN

We zijn en blijven een sociale gemeente. De zorg aan het individu staat voorop. Zorg en sociaal beleid worden op een nieuwe manier georganiseerd. De gemeente speelt hierbij een belangrijke rol.

- Het participatiebeleid is op niveau gebleven
- Optimaliseren armoedebelief en schuldhulpverlening
- Iedereen krijgt de zorg die hij of zij nodig heeft
- Ondersteunen initiatieven jeugd voor concrete activiteiten

- Continuëren huidige hoge niveau participatiebeleid
- Door inzetten van extra geld
- Mensen kennen elkaar en ondersteunen elkaar
- Bevorderen verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid
- De overheid is partner
- Vanaf 2015 is structureel geld beschikbaar voor initiatieven jeugd



GEMEENTELIJKE GEBOUWEN EN MONUMENTEN

We gaan zorgvuldig om met onze gebouwen en de vele monumenten in onze gemeente.

- Optimaal gebruik van onze gemeentelijke gebouwen
- Aandacht voor onderhoudsniveau gemeentelijke eigendommen
- Uitvoering visie op De Schattelijn: financiën, functie, gebouw
- Stimuleren gebruik erfgoed

- Onderzoeken mogelijkheden gebruik gemeentelijke gebouwen en eventueel afstoten gebouwen
- Onderzoeken huidig onderhoudsniveau
- Keuzes maken in het niveau van onderhoud
- Eind 2015: besluitvorming visie op De Schattelijn
- Openstaan voor alternatieve gebruiksmogelijkheden



DUURZAAMHEID

We zijn zuinig op ons milieu en gaan duurzaamheid actief promoten.

- We zijn actief op weg naar een duurzame gemeente
- Zonnepanelen op gemeentelijke gebouwen

- Er komt een duurzaamheidsplan
- We stellen een expertisegroep Duurzaamheid samen
- Zonnepanelen op gemeentelijke gebouwen, budgetneutraal uitgevoerd



SPEERPUNTEN

THEMA

WAAR STAAN WE IN 2018?

HOE BEREIKEN WE DAT?

HOE WILLEN WIJ WERKEN

De gemeente denkt met de inwoners mee en nodigt de inwoners uit om met haar mee te denken. We stimuleren initiatieven uit de samenleving, waarbij inwoners en bedrijven zelf verantwoordelijkheid nemen.

Samenwerking met regiogemeenten is soms noodzakelijk.

We zijn een transparant en collegiaal bestuur.

- We zien de inbreng van inwoners en bedrijven bij het opstellen en uitvoeren van beleid als vanzelfsprekend
- We kiezen voor regionale samenwerking als er sprake is van meerwaarde. Hierbij staan een eigen identiteit en lokale dienstverlening voorop
- We vergaderen efficiënter en begrijpelijker voor inwoners

- Doorontwikkelen digitale dienstverlening
- Intensiveren rechtstreeks contact tussen gemeente en inwoner of bedrijf
- Medewerkers zijn zichtbaar voor inwoners en bedrijven
- Heldere communicatie
- Schrappen overbodige regels
- Actieve communicatie over beleidsplannen
- Onderzoeken gemeentelijke regelingen en invloed gemeenteraad hierop
- Regionale samenwerking; primair met Oosterhout en Drimmelen
Met als doel: efficiëntie en meerwaarde
- Vergadercultuur bijstellen samen met gemeenteraad

FINANCIËN

Doelgerichte en efficiënte besteding van de beschikbare middelen en een financieel gezonde gemeente.

We hebben onze ambities weten te bereiken. We zijn nog steeds een financieel gezonde gemeente. We zijn terughoudend geweest in het belasten van onze inwoners

- We kijken of bestaand beleid oplevert wat we ervan verwachten
- We maken duidelijke keuzes over wat we wel en niet meer doen
- Structureel sluitende meerjarenramingen in de begroting





FINANCIËLE PARAGRAAF

TRANSITIES

Er komen drie grote nieuwe taken op ons af, namelijk de transities Jeugdzorg, AWBZ en Participatie. Hoewel er nu meer duidelijkheid is over de reikwijdte en de bestedingsvoorwaarden, is het nog steeds niet duidelijk wat de (financiële) effecten van de transities in het sociale domein voor ons zijn. Het is volstrekt onduidelijk of de middelen die door het Rijk aan ons worden overgedragen, toereikend zijn om bijbehorende taken op een adequaat en acceptabel niveau te kunnen uitvoeren. Ook baart de politieke onvoorspelbaarheid op rijksniveau ons grote zorgen (welke taken komen nu wel naar gemeenten en welke niet). De financiële kortingen die we als gemeente opgelegd krijgen vertalen we in onze lokale uitvoeringsprogramma's. Leidend hierbij is de omvang van de rijksbijdrage. De zorgplicht voor onze burgers blijft echter een heel belangrijk aandachtspunt. We gebruiken het gereserveerde geld voor de transities om de eerste tekorten op te vangen.

INVESTERINGEN HUISVESTING ONDERWIJS

We investeren in het verbeteren van de kwaliteit van de onderwijshuisvesting. We leveren een bijdrage om onderwijsinstellingen (kinderdagverblijven, peuterspeelzalen, buitenschoolse opvang) en basisonderwijs bij elkaar te brengen.

ARMOEDEBESTRIJDING/BELEID

Als gemeente zijn we verantwoordelijk voor het armoedebeleid en de integrale schuldhulpverlening. We doen dat samen met onze maatschappelijke partners. In onze overeenkomst reserveren we extra geld voor de intensivering van ons armoedebeleid.

DUURZAAMHEID

Duurzaamheid is een belangrijke pijler van onze overeenkomst. Binnen de bestaande financiële mogelijkheden zetten we hierop in.





PORTEFEUILLEVERDELING

PORTEFEUILLEHOUDER

PORTEFEUILLE

BERT VAN DEN KIEBOOM

Economische zaken
Kunst en cultuur
Monumentenzorg
Recreatie en toerisme
Onderwijs
Sport

KEVIN VAN OORT

Openbare ruimte
Duurzaamheid
Ruimtelijke ordening
Jeugdbeleid, transitie Jeugdzorg

ADRIAAN DE JONGH

Sociale Zaken, transitie Participatie
Wmo, transitie AWBZ
Volksgezondheid
Financiën

WILLEMIJN VAN HEES

Dienstverlening
Openbare orde en veiligheid
Bedrijfsvoering

COLLEGE VAN B&W

Toekomstvisies (De Schattelijn, accommodaties, sportvoorzieningen en zwembaden)



UW DRIE KEREN
www.uwdriekernen.nl





UW DRIE KERNEN
WWW.UW3KERNEN.NL

GROEN
LINKS D66



JAN VAN BRUMMELEN

MINNIE VAN DE WEERD-VAN ZOELN

BERRIE BROEDERS